

Fair-play salarial pour les femmes et les hommes - Fixer les salaires dans l'entreprise – un outil pour syndicalistes et représentations de travailleuses et travailleurs



Cette publication de 43 pages (format A4) propose une vue d'ensemble des principaux aspects de la fixation du salaire dans les entreprises. Instrument exhaustif, son but est d'encourager les syndicalistes et représentations des travailleuses et travailleurs qui s'occupent de ces questions à s'engager de manière compétente pour que les salaires soient déterminés selon les règles du fair-play. Ce dernier suppose des systèmes de rémunération transparents et neutres quant au sexe.

Fair-play salarial pour les femmes et les hommes, de Marianne Schär Moser, USS (éd.). 2009, 43 p. Fr. 10.- plus frais de port. [A commander](#) (voir rubrique: COMMANDES) ou [à télécharger](#) (voir rubrique: LE PROJET, 3 mega!)

Fair-play salarial ! ... pour les femmes et les hommes ! L'entreprise fixe les salaires – mais comment ? Comprendre et participer !



Cette petite brochure – gratuite pour tous et toutes les travailleuses et travailleur - montre brièvement, en se basant sur la grande publication ci-dessus, de quoi se compose un salaire. Elle constitue une bonne introduction à cette problématique, c'est-à-dire une condition à remplir pour pouvoir exercer une influence dans ce domaine. Elle est gratuite. [A commander](#) (voir rubrique: COMMANDES) ou [à télécharger](#) (voir rubrique: LE PROJET).

Tant l'outil de la grande publication que la petite brochure ont bénéficié, dans le cadre des aides financières prévues par la loi sur l'égalité, du soutien du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes.