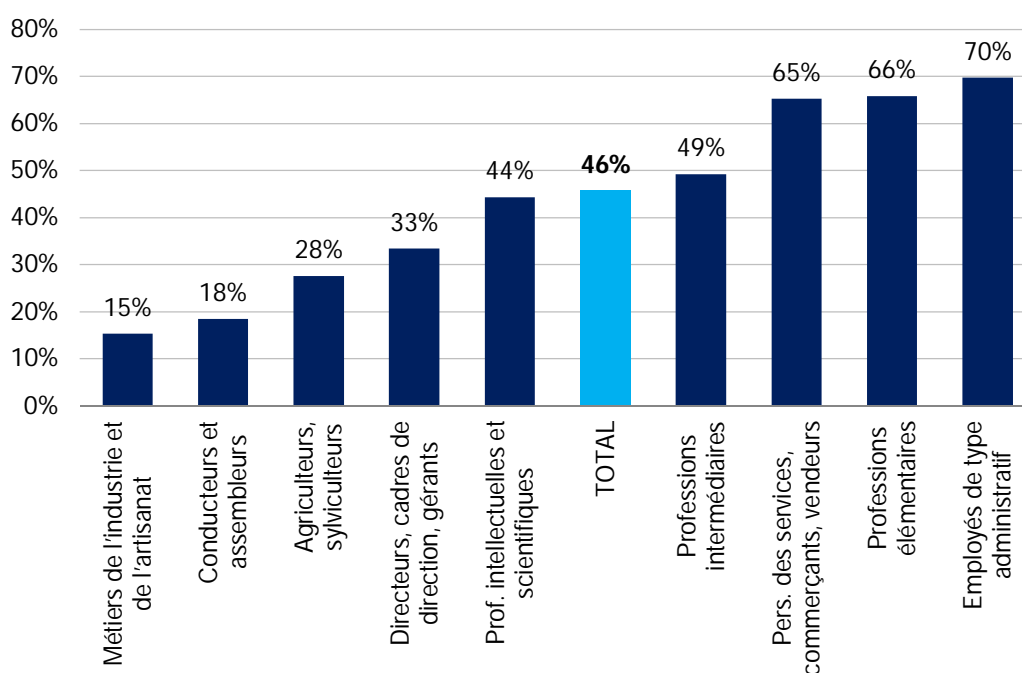


## Le plafond de verre : peu de femmes dans des positions dirigeantes

En général, les femmes occupent des positions hiérarchiques plus basses que les hommes. Elles travaillent bien plus fréquemment que ceux-ci comme salariées sans fonction dirigeante. En revanche, les hommes exercent nettement plus souvent qu'elles des fonctions dirigeantes ou sont membres de la direction ou encore travaillent comme indépendants. Cette inégalité persiste même lorsqu'hommes et femmes ont un même niveau de formation. Les principales raisons à cela sont sans doute qu'en raison des responsabilités domestiques et familiales que ces dernières assument, elles sont moins flexibles et disposent d'une expérience professionnelle moindre.

Dans les années 90, la part des indépendant(e)s a augmenté tant chez les femmes que chez les hommes, pour se remettre à baisser légèrement depuis l'année 2000. En outre, la part des femmes travaillant dans l'entreprise familiale a reculé. De plus, la part, tant des hommes que des femmes, à n'exercer aucune fonction de supérieur(e) hiérarchique a également reculé durant la première moitié des années 90, pour être relativement stable depuis lors. Il n'en reste pas moins qu'en 2012, 63 % des femmes, contre 45 % des hommes, occupaient toujours une telle position.

Le graphique ci-dessous montre quelle est la part des femmes dans les principaux groupes professionnels en 2012.



Source : Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la population active