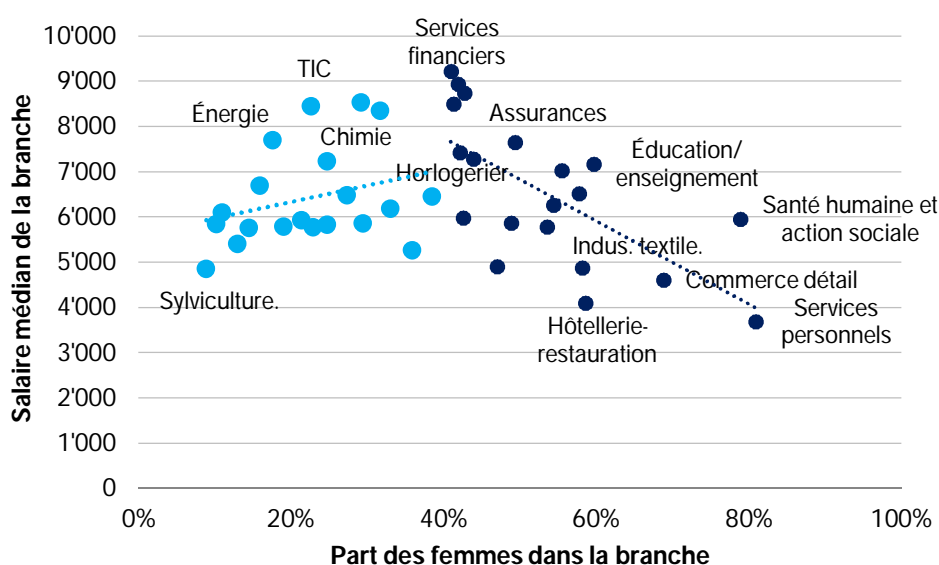


## Branches féminines : plus il y a de femmes, plus les salaires sont bas

Dans les branches où la proportion de femmes est élevée (> 40 %), le niveau des salaires baisse, plus cette proportion est élevée. Cela s'explique par le fait que le travail « typiquement » féminin est mal rémunéré.

C'est l'inverse dans les branches masculines (> 40 % de femmes). Dans ces branches, le salaire moyen augmente légèrement avec la part des femmes. En effet, dans les branches où la part des femmes est très basse, il s'agit souvent d'artisanat, des activités moins bien rémunérées que dans les branches où la part des femmes est légèrement supérieure, comme les technologies de l'information et de la communication ou l'industrie chimique, dont le personnel est en moyenne au bénéfice de formations supérieures.

### Proportion des femmes et niveau du salaire médian selon la branche, 2010



Source : Office fédéral de la statistique, Enquête suisse sur la structure des salaires