

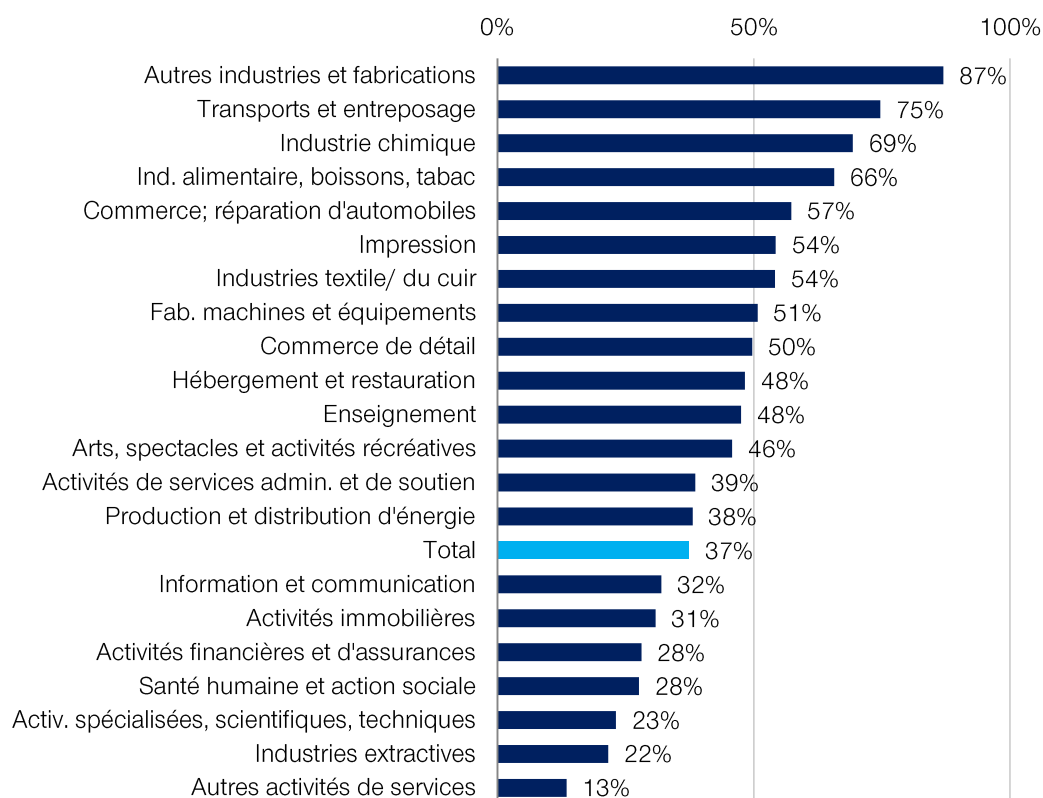
## (In)explicables différences de salaire

62,4 % des différences de salaire entre hommes et femmes s'expliquent par le fait que, par rapport aux hommes, les femmes ont d'autres activités dans les entreprises ou moins d'expérience professionnelle ou encore occupent une autre position hiérarchique. Par exemple, les hommes occupent plus souvent qu'elles des positions dirigeantes.

Mais même si l'on tient compte de ces différences, la différence de salaire entre hommes et femmes est de 37,6 %. Pour un même travail et avec les mêmes qualifications, les femmes gagnent en moyenne 677 francs de moins par mois que les hommes (salaire moyen dans le secteur privé, 2010). Pour les personnes titulaires d'un diplôme universitaire, cette différence est même supérieure à 1 000 francs.

Cependant, la discrimination effective des femmes sur le marché du travail est sous-estimée. En effet, que les femmes ont moins de possibilité de suivre une formation initiale ou continue, c'est aussi une forme de discrimination. Il faut en outre tenir compte du fait qu'il est plus difficile aux femmes qu'aux hommes d'accéder à une position hiérarchique supérieure. On le voit par exemple à la part des travailleurs et travailleuses qui exercent des fonctions dirigeantes : elles étaient 24 % en 2011 contre plus de 42 % pour les hommes, soit le double. Depuis la moitié des années 90, ces proportions n'ont pratiquement pas changé (cf. l'Enquête suisse sur la structure des salaires de l'Office fédéral de la statistique).

Le graphique ci-dessous montre quelle était la part de discrimination dans les différences de salaire entre hommes et femmes par branche en 2010.



Source : Laurent Donzé (2013), Analyse des salaires des femmes et des hommes sur la base des enquêtes sur la structure des salaires 2008 et 2010, Université de Fribourg